



Città di
Reggio Calabria

VERBALE DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

N. 249 del 24/11/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2024

Il giorno 24 del mese di novembre duemilaventicinque alle ore 18,35 e ss., con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale, a Reggio Calabria, presso il Palazzo di Città.

Sono presenti i Signori:

GIUNTA	COGNOME NOME	ASSENTE / PRESENTE
SINDACO	FALCOMATA' GIUSEPPE	PRESENTE
VICESINDACO	BRUNETTI PAOLO	PRESENTE
ASSESSORE	BATTAGLIA DOMENICO	PRESENTE
ASSESSORE	BURRONE FILIPPO	PRESENTE
ASSESSORE	CARACCILO MARIA ANTONIETTA	PRESENTE
ASSESSORE	CURATOLA ANNAMARIA	PRESENTE
ASSESSORE	NUCERA LUCIA ANITA	PRESENTE
ASSESSORE	PALMENTA GIUSEPPINA	PRESENTE
ASSESSORE	ROMEO CARMELO	PRESENTE
ASSESSORE	TRIPODI ALEX	PRESENTE

Presiede il Sindaco avv. Giuseppe Falcomatà

Partecipa il Segretario Generale dott.ssa Antonia Criaco

**DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 249 del 24/11/2025
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 24 NOVEMBRE 2025**

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa N. 316 del 20/11/2025 avente ad oggetto:

APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2024

Visti i pareri di regolarità espressi ai sensi dell'art.49 del TUEL

DELIBERA

- di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2024

di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma– del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005

IL SINDACO
avv. Giuseppe Falcomatà

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Antonia Criaco

a seguire testo della proposta di delibera



Città di
Reggio Calabria

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA

N. **316** del **20/11/2025**

SETTORE : **DIREZIONE GENERALE**

SERVIZIO :

DIRIGENTE / P.O.: **Umberto Giordano**

FUNZIONARIO RESPONSABILE: **Umberto Giordano**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA: **SI**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE: **NO**

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2024

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 (cd. “Riforma Brunetta”) ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l’attività delle Pubbliche Amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;
- il D. Lgs. n. 74 del 25/05/2017 ha apportato significative modifiche al D. Lgs. 150/2009;
- il Titolo II, Capo I del decreto 150/2009 disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche “...*al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale*”;

Considerato che il D. Lgs. n. 150/200:

- all’art. 3 stabilisce che i metodi e strumenti adottati dalle Amministrazioni Pubbliche per misurare, valutare e premiare la performance organizzativa ed individuale sono definiti in relazione al soddisfacimento dell’interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;
- all’art. 7 dispone che le Amministrazioni Pubbliche adottino il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- all’art. 10 prevede che il Ciclo di gestione della performance si chiuda con la Relazione sulla performance, comma 1, lettera b) che evidenzia i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, che costituisce lo strumento mediante il quale l’Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli stakeholder interni ed esterni i risultati ottenuti nel corso dell’anno precedente;

Vista la Deliberazione G.C. n. 90 del 30.03.2012 con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell’Ente, successivamente aggiornato con Deliberazione di G.C. n. 84 del 09.07.2020;

Vista la valutazione dell’Organismo Indipendente di Valutazione in merito ai Dirigenti in servizio nell’anno 2024 tramessa con il protocollo n. 27920/2025;

Visto che la valutazione è stata condivisa preliminarmente con i Dirigenti, con nota prot. 259333 il 27/10/2025, al fine di consentire eventuali richieste di riesame e/o colloqui ulteriori, per chiarire e integrare elementi non precedentemente sottoposti alla loro attenzione;

Viste le istanze pervenute dai Dirigenti dei Settori e finalizzate alla rivalutazione di singoli obiettivi, debitamente trasmesse all’OIV, per le determinazioni di competenza;

Vista la nota prot. n. 282513/2025 con cui l’OIV si è pronunciato definitivamente sulle istanze pervenute;

Visto l’obiettivo specifico e trasversale relativo al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali e dato atto che in esito alla valutazione è emerso che alcuni Settori non hanno rispetto il target previsto e conseguentemente discende che sia applicata una sanzione pari al 30% sul risultato da riconoscere ai singoli Dirigenti inadempienti, art. 4-bis, comma 2 del DL n. 13/2023, convertito con modificazioni in Legge n. 41/2023 (nonché delle indicazioni di metodo di cui alle circolari del MEF n. 1/2024, n.15/2024 e n.17/2024);

Dato atto che, ai sensi della citata normativa, le somme trattenute con le decurtazioni del 30% ai singoli Dirigenti che non hanno raggiunto il target, saranno accantonate cautelativamente rinviando la fase di ulteriore redistribuzione della premialità ad un momento successivo, allorché sia giunta a definizione anche la eventuale fase del contenzioso che venisse instaurato a tutela delle posizioni giuridiche individuali dei Dirigenti sanzionati;

Il documento informatico è firmato digitalmente **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa** ai sensi degli

Richiamati i seguenti provvedimenti relativi alla programmazione dell'annualità 2024:

- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 15/04/2024 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) - periodo 2024/2026 (art. 170, comma 1, D.lgs. n. 267/2000);
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 18/04/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- Delibera di Giunta Comunale n. 99 del 31/05/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024/2026, successiva Delibera della medesima Giunta n. 136 del 29/07/2024 avente ad oggetto "Rettifica e integrazione deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 31.5.2024" e ulteriore Delibera di Giunta Comunale n. 224 del 02/12/2024 avente ad oggetto "Ulteriore integrazione deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 31.5.2024 "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026"";
- Delibera di Giunta Comunale n. 9 dell'8/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione provvisorio (Art. 169 del D.lgs n. 267/2000) anno 2024;
- Delibera di Giunta Comunale n. 78 del 07/05/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione definitivo 2024-2026;
- Visto il Rendiconto 2024 approvato con Delibera di Consiglio n. 31 del 04/06/2025;
- Visto il Bilancio Consolidato dell'esercizio 2024 approvato con Delibera di Consiglio n. 77 del 22/09/2025;

Ritenuto, pertanto:

- di concludere il Ciclo della performance dell'anno 2024 mediante l'approvazione della relativa Relazione sulla performance;
- di ottemperare all'onere di comunicazione previsto dall'art. 10, comma 4 del D.Lgs. 33/2013, mediante pubblicazione della stessa, previa validazione da parte dell'Organismo di Valutazione a norma dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D.Lgs. n.150/2009, sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente";

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il Regolamento di contabilità;

Visto il Bilancio di previsione 2025/2027 approvato con Delibera di Consiglio n. 12 del 31/03/2025

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. di **approvare** la "*Relazione sulla Performance anno 2024*" di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, i cui esiti sono rappresentati sinteticamente nel prospetto Allegato B);
2. di **trasmettere** la Relazione sulla Performance all'Organismo Indipendente di Valutazione ai fini della validazione, come previsto dall'art. 14 comma 4 lettera c) del D.Lgs. n.150/2009;
3. di **disporre**, successivamente alla validazione della Relazione sulla Performance 2024 da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, la pubblicazione della stessa, nonché del Documento di Validazione, sul sito istituzionale del Comune di Reggio Calabria, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
4. di **trasmettere**, a cura della Direzione Generale, la Relazione sulla Performance a tutti i Dirigenti;
5. di **demandare** al Sindaco e al Direttore Generale, ciascuno per la parte di propria competenza, le ulteriori valutazioni funzionali al completamento del processo di valutazione individuale;
6. di **disporre** che, all'esito della procedura di attribuzione delle indennità correlate al raggiungimento dei target di performance, le economie derivanti dall'applicazione della misura

Il documento informatico è firmato digitalmente **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa** ai sensi degli

artt. 20 e 21 D.Lgs. n.82/2005

sanzionatoria, correlata al mancato raggiungimento dell'obiettivo sui tempi di pagamento delle fatture commerciali, rimangano accantonate fino alla complessiva definizione del procedimento di valutazione, per come indicato nella premessa da intendersi integralmente riportata;

7. di **dichiarare**, a voti unanimi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art.134 del D.Lgs. n. 267/2000.

ALLEGATI:

1. DELG-249-2025-All_1-Allegato_A)_Relazione_sulla_performance_-_anno_2024.pdf
2. DELG-249-2025-All_2-Allegato_B)_Prospetto_obiettivi_.pdf
3. DELG-249-2025-All_3-PARERE_DI_REGOLARITA_TECNICA.pdf

